Выбираем электронную трудовую книжку.

Для тех, кто еще не принял решение, напоминаем о преимуществах электронной трудовой книжки:

• Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;

• Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;

• Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;

• Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;

• Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;

• Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;

• Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Как уже сообщалось ранее, с 1 января 2020 года в Российской Федерации начался переход на электронные трудовые книжки. До 30 июня 2020 года включительно всем работодателям необходимо под роспись проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о ее сохранении или переходе на электронную версию.

