**РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ**

**КОВЫЛКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕАЗЯСЬСКОГО СЕЛЬСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20 » марта 2018 года № 10

Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия за выполнение особо важных и сложных заданий

Руководствуясь Положением «О денежном содержании должностных лиц и муниципальных служащих администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района»», утвержденного решением Совета депутатов Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района от 26 декабря 2017 года № 8 :

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
   1. Положение о премировании муниципальных служащих администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия за выполнение особо важных и сложных заданий.
   2. Состав комиссии по выплате премии муниципальным служащим администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия за выполнение особо важных и сложных заданий.
2. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия

Глава Большеазясьского

сельского поселения: Е.И.Сяткина

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Большеазясьского сельского поселения

от 20.03.2018 № 10

# ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ БОЛЬШЕАЗЯСЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КОВЫЛКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на Положением «О денежном содержании должностных лиц и муниципальных служащих администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района»», утвержденного решением Совета депутатов Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района от 26 декабря 2017 года № 8

1.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - Премия) вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда муниципального служащего за индивидуальные результаты работы согласно статье 2 настоящего Положения.

1.3. Источником выплаты Премии является фонд оплаты труда сельского поселения, сформированный на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Размер Премии по высшим, старшим и младшим должностям муниципальной службы устанавливается на основании распоряжения администрации сельского поселения по представлению Комиссии по премированию муниципальных служащих администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия (далее - Комиссия).

Решение о выплате Премии оформляется распоряжением администрации сельского поселения.

1.6. Конкретный размер премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах имеющихся средств предлагается главой сельского поселения индивидуально по каждому муниципальному служащему. При этом размер премии не ограничивается. Выплата премии производится в пределах средств фонда оплаты труда.

Статья 2. Порядок выплаты, условия, размеры выплаты Премии

2.1. Премирование муниципальных служащих осуществляется за выполнение конкретного особо важного и сложного задания либо за выполнение особо важных и сложных заданий за квартал года.

2.2. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

а) образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий и поручений Главы сельского поселения Администрации сельского поселения в интересах населения и бюджета сельского поселения;

б) достижение высоких конечных результатов специалистом в

результате внедрения новых форм и методов работы;

в) существенное снижение затрат бюджета сельского поселения или увеличение доходной части бюджета сельского поселения, давшие значительный экономический эффект;

г) участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета сельского поселения;

д) организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого

имущества, давшие высокий экономический эффект;

е) осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту

инвестиций;

ж) большая организаторская работа по подготовке и проведению

мероприятий муниципального значения и масштаба;

з) добросовестное выполнение поручений главы сельского поселения,

получивших его положительную оценку;

и) подготовку проектов нормативных правовых актов, положений, утверждаемых Главой сельского поселения, Советом депутатов сельского поселения, не предусмотренных должностной инструкцией муниципального служащего;

к) достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных

обязанностей;

л) разработку и внедрение рационализаторских предложений;

м) внесение муниципальным служащим предложений, улучшающих работу, Администрации сельского поселения и муниципальной службы Администрации сельского поселения в целом и позитивно отразившихся на ее результатах (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств);

н) организацию и проведение мероприятий, не входящих в план работы

муниципального служащего Администрации сельского поселения;

о) добросовестное выполнение поручений вышестоящего руководителя, получивших положительную оценку руководителя.

2.3. Назначение Премии может производиться по одному или нескольким основаниям.

2.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальным служащим в денежном выражении за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в размере двух должностных окладов в год на каждую штатную единицу должности муниципальной службы сельского поселения.

2.5. На Премию за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в организациях, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.6. Предложения о назначении Премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим оформляются членами комиссии в форме представления с изложением заслуг претендента, оценкой его деятельности и личного вклада в решение вопросов, перечисленных для выделения премии, размера предлагаемой к выплате премии и утверждается главой сельского поселения.

2.7. Муниципальным служащим , проработавшим неполный отчетный период в связи с переводом на иную должность, увольнением в связи с поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, реорганизацией учреждения и по другим уважительным причинам, выплата премии производится пропорционально отработанному времени.

# УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Большеазясьского сельского поселения от 20.03.2018 № 10

# СОСТАВ комиссии по выплате премии муниципальным служащим администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия за выполнение особо важных и сложных заданий

|  |  |
| --- | --- |
| Борискина Ирина Михайловна | - заместитель главы Большеазясьского сельского поселения председатель комиссии |
| Хрусталева Галина Ивановна | - специалист администрации Большеазясьского сельского поселения секретарь комиссии |
| Ибраева Наталья Викторовна | - специалист 1 категории администрации Большеазясьского сельского поселения, член комиссии |
| Кочемиров Сергей Михайлович | - депутат Совета депутатов Большеазясьского сельского поселения, член комиссии |