**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОЛЬШЕАЗЯСЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КОВЫЛКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

« 16 » января 2018 года № 3

Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом  Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района, совет депутатов Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия **решил**:

 1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате и стимулировании труда работников администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу момента опубликования в информационном бюллетене Большеазясьского сельского поселения.

Председатель Совета депутатов

Большеазясьского сельского поселения

Ковылкинского муниципального района РМ Е.И.Сяткина

Приложение 1

к решению Совета депутатов

Большеазясьского сельского поселения

Ковылкинского муниципального района

 от 16 января 2018 г. №3

**Положение**

**об оплате труда работников администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих.**

   1.1. Настоящее положение об оплате и стимулировании труда работников администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих(далее - Положение) распространяется на работников администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района, не являющихся муниципальными служащими и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района .

 1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих предельными размерами не ограничивается.

1.4. Заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, по общеотраслевым профессиям рабочих.

 2.1. Оплата труда работников общеотраслевых профессий администрации Большеазясьского сельского поселения Ковылкинского муниципального района состоит из базового должностного оклада и повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу.

 2.2. Базовый оклад по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих устанавливаются постановлением администрации Большеазясьского сельского поселения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г№247н и №248н .

 2.3. Настоящим Положением устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

 Решение о введении повышающих коэффициентов принимается главой Большеазясьского сельского поселения с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

 2.4. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в зависимости от отнесения профессии к квалификационному уровню ПКГ. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| *Квалификационный уровень* | *Повышающий коэффициент* |
| *ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»* |
| *1 квалификационный уровень* | *до 0,05* |
| *2 квалификационный уровень* | *до 0,10* |
| *ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»* |
| *1 квалификационный уровень* | *до 0,10* |
| *2 квалификационный уровень* | *до 0,20* |
| *3 квалификационный уровень* | *до 0,40* |
| *4 квалификационный уровень* | *до 0,50* |

  2.5. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается главой Большеазясьского сельского поселения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 6,0.

 2.6. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится:

водителю 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Д», «Е» и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водителю 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Рекомендуемый размер указанного повышающего коэффициента к окладу - 0,25 и 0,10 соответственно.

 2.7. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

**3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**.

  3.1. Оплата труда работников администрации по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В этих целях могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

 3.2. Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада.

 3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику администрации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 3.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику администрации при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику администрации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 3.6. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается.

 3.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

 3.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер указанной повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.